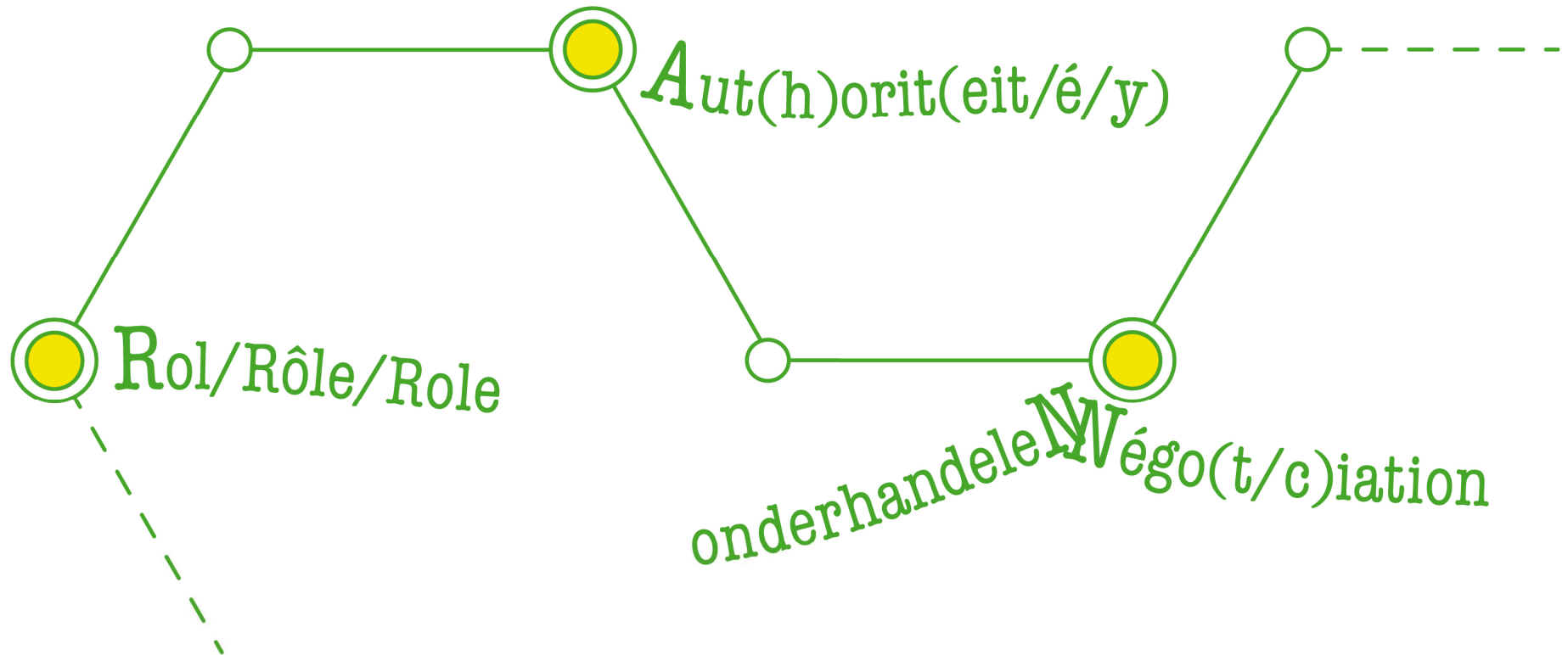


**MaTRIS** organiseert



15<sup>th</sup> to 20<sup>th</sup> April 2013

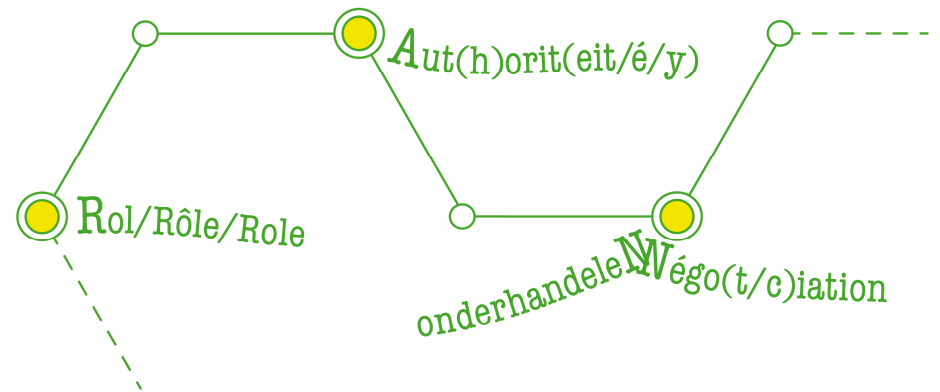
International working  
**conference** on



MaTRIS is een vzw van ervaren consultants en bedrijfsleiders, die innovatieve benaderingen promoot voor transformatie van organisaties, vertrekkend vanuit de verhoudingen tussen de persoon, de rollen en de instelling.

# MATRIS

## Wat zal ARN je leren?



Het seminarie ARN biedt de deelnemers een krachtig instrument tot de **transformatie van hun rol en autoriteit binnen hun instelling.**

De deelnemers leren door **ervaren gekoppeld aan reflectie.**

Dit bijzonder leerproces zal de deelnemers toelaten om

- ❖ Beter de **systemische relaties in groepen** te begrijpen
- ❖ Te werken met **gevoelens** en niet enkel met hun **brein**
- ❖ Inzicht te verwerven in **(on)bewust opgenomen rollen**
- ❖ De **autoriteit** te nemen om deze rollen te transformeren
- En daardoor op een meer effectieve manier te **onderhandelen.**

De deelnemers beëindigen het seminarie ARN met een **concrete actie tot transformatie van hun rol** ten bate van hun instelling.

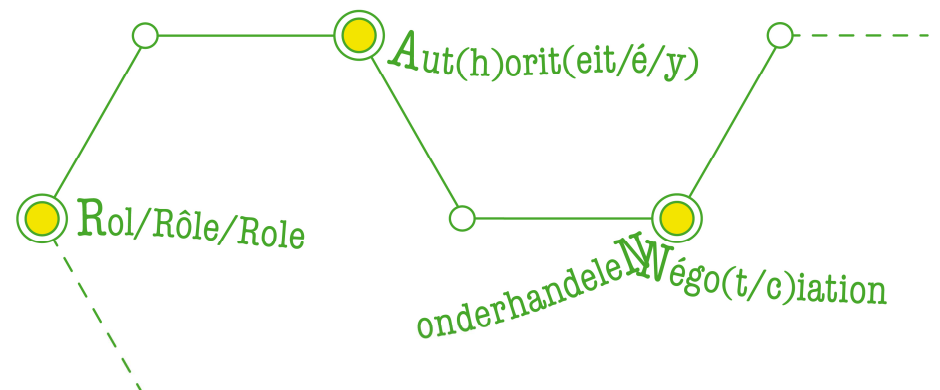
## Voor wie is ARN?

We raden ARN meer in het bijzonder aan voor alle leidinggevenden die

- ❖ Verantwoordelijk zijn voor het **transformeren van hun professionele omgeving**
- ❖ Geconfronteerd worden met **weerstand tot verandering**, en
- ❖ Nood hebben om **beter te begrijpen waarom** en vooral
- ❖ Drang hebben tot **innoveren om deze weerstanden beter te overwinnen**.

We raden het ook aan voor leidinggevenden die

- ❖ De neiging hebben om **denken en handelen** hoofdzakelijk **intellectueel** te sturen
- ❖ Er baat bij hebben om beter **contact te leggen met hun gevoelens**
- ❖ Het impact van **onbewuste processen** in groepen onderschatten



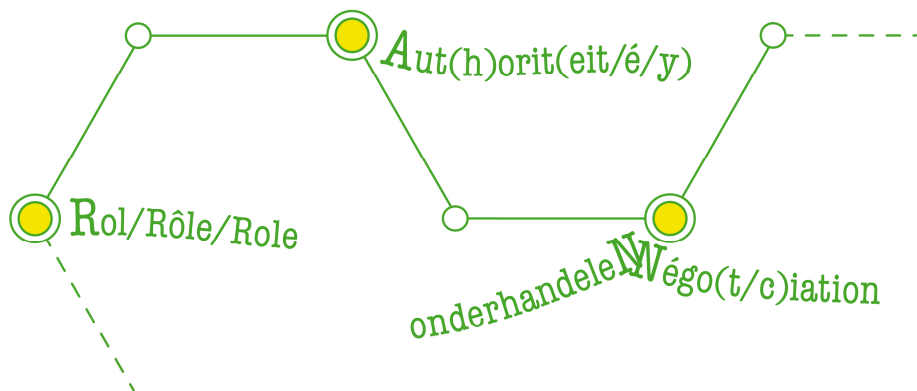
## Hoe gebeurt dat?

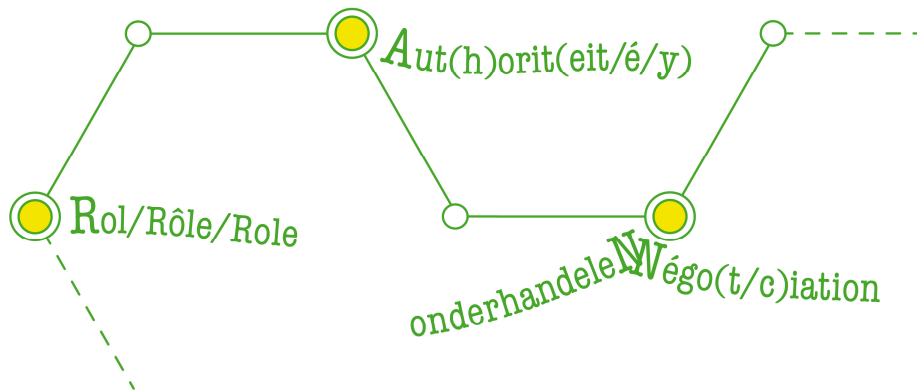
Dit seminarie biedt een **veilige omgeving** om te leren door ervaren, gekoppeld aan reflectie in groep.

Geleidelijk maar effectief, leren de deelnemers **in één week meer** over de manier waarop ze hun rol opnemen en autoriteit uitoefenen, **dan gedurende een heel jaar in hun reële werksituatie.**

Leren door ervaren betekent

- ❖ **Voelen** wat zich afspeelt, of wat zich niet afspeelt
- ❖ **Geconfronteerd worden** met jezelf en **inzicht verwerven**
- ❖ **Durven** uitproberen
- ❖ De cruciale stap zetten en je **engageren tot transformatie** van een rol.





[www.matris-asbl.be/autoriteit-rol-onderhandelen](http://www.matris-asbl.be/autoriteit-rol-onderhandelen)

Matrice pour la Transformation des Rôles et l'Innovation Sociale  
Matrix voor de Transformatie van Rollen and Sociale Innovatie

Het ARN seminarie heeft plaats van **maandag 15 april 2013 om 13u45** tot **zaterdag 20 april om 13u00** in België in het Domaine des Hautes Fagnes te Ovifat.

Deze tijdsspanne en de residentiële setting zijn essentieel om de deelnemers in te leiden in de transformatie waarvoor ze komen.

De directeur van het seminarie François-Michel van der Rest, leidt een internationaal team van experts met ervaring in systemische relaties en institutionele transformatie, met één consultant per vier deelnemers.

**ARN** is meer dan ooit nodig **in de huidige crisis** waarbij zoveel mensen zich terugtrekken in een afwachtende houding eerder dan te **reageren** en zo **de crisis te lijf te gaan**.

**MATRIS**